

SEDCAR



SINDICATO DOS EMPREGADORES DOMÉSTICOS DE CAMPINAS E REGIÃO

www.sedcar.com.br

Rua Conceição, 233 - Centro Empresarial Conceição (Shopping Jaraguá) - 17º andar, sala 1714
Centro - CAMPINAS/SP - tel. (19) 9 9914-2300 (19) 3235-3007

Reg.MTE/AESB 46000.016734/2001-09

CNPJ 05.198.380/0001-34

O SEDCAR é a Entidade Sindical que representa os PATRÕES DOMÉSTICOS no Município de CAMPINAS e Região, cuja finalidade precípua é orientar a classe patronal acerca de seus direitos e obrigações decorrentes da relação de trabalho com seu(a) empregado(a) doméstico(a).

SERVIÇOS OFERECIDOS

- ➡ Assessoria e Consultoria Jurídica ao Empregador;
- ➡ Assistência quanto à contratação e documentação do trabalhador doméstico (faxineira, arrumadeira, cozinheira, babá, cuidador de idosos, caseiro, motorista particular, vigia residencial, diarista, etc);
- ➡ Acompanhamento Processual.

Atendimento somente com hora marcada.

AGENDE SEU HORÁRIO



ASSOCIE-SE

SEJA ASSOCIADO DO SEDCAR
Atendimento ao Empregador Doméstico
Segunda à sexta-feira, das 9h às 17h

Fique por dentro das novidades



Curta nossa página no Facebook



O QUE MUDOU COM A NOVA EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 72

Com a promulgação na Emenda Constitucional nº 72, a tão divulgada PEC das Domésticas, novas regras inseriram mais direitos à essa classe de trabalhadores. Os EMPREGADORES precisam se adequar às mudanças.



Indenização em caso de despedida sem justa causa



Seguro-desemprego, em caso de desemprego involuntário



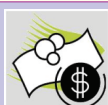
Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)



Adicional Noturno



Proteção ao salário, sendo crime retenção dolosa do pagamento



Garantia de salário mínimo para quem recebe remuneração variável



Auxílio creche e pré-escola para filhos e dependentes até 5 anos de idade



Hora Extra



Observância de normas de higiene, saúde e segurança no trabalho



Jornada de trabalho de oito horas diárias e 44 horas semanais



Reconhecimento dos Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho



Salário-família



Proibição de discriminação de salário, de função e de critério de admissão



Proibição de discriminação em relação à pessoa com deficiência



Proibição de trabalho noturno, perigoso ou insalubre a menores de 16 anos



Seguro contra acidente de trabalho

ATENÇÃO

MUITAS DAS NORMAS INSERIDAS AINDA ESTÃO DEPENDENDO DE REGULAMENTAÇÃO DO GOVERNO FEDERAL. O SEDCAR ESTÁ ATENTO E ATUANDO JUNTO AO GOVERNO PARA QUE TAIS REGULAMENTAÇÕES NÃO ONEREM DEMAIS O EMPREGADOR DOMÉSTICO.



**FIQUE POR DENTRO DE NOSSAS REIVINDICAÇÕES
PARTICIPE DESTA LUTA COM O SEDCAR**